



# CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Prot. 35221/2021  
TIT: III.5.3

Bondeno, 21/10/2021

## VERBALE RELATIVO ALLA SELEZIONE PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PEO

### Il Collegio dei Dirigenti

Visti:

- L'art. 16 CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina la progressione economica all'interno della categoria di inquadramento;
- il contratto Integrativo Decentrato (accordo normativo), valevole per il triennio 2019 – 2021 per il personale dipendente del Comune di Bondeno comprensivo dell'apposito regolamento disponente i "Criteri generali inerenti la metodologia permanente di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria – progressione orizzontale-", entrambi sottoscritti definitivamente dalla Delegazione trattante del Comune di Bondeno in data 20/06/2019;
- l'accordo sottoscritto al tavolo sindacale in data 04/02/2021, come approvato con DGC n. 12 del 28/01/2021 che all'art.5 prevede la modifica dell'art.12 del C.I.D. 2019/2021 secondo la seguente definizione: " Le parti danno atto che vengono destinate all'istituto della progressione orizzontale € 20.000,00 per l'anno 2019 ed € **10.000,00 per l'anno 2021**";
- Il CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali, che all'art. 12 conferma il sistema di classificazione del Personale dipendente del Comparto Funzioni Locali come previsto dall'art. 3 del CCNL 31/3/1999, dando atto che il sistema di classificazione resta articolato in 4 categorie, denominate rispettivamente **A, B, C, D**, specificando che nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B, per cui in relazione ai criteri di individuazione e collocazione di particolari profili professionali, l'accesso dall'esterno avviene nella posizione economica **B3**: tale definizione ha unificato di fatto le preesistenti categorie giuridiche D1 e D3;

Dato atto che:

- Alla presente riunione non partecipa il Comandante della Polizia Locale in quanto non inquadrato nell'area della dirigenza e potenzialmente interessato al riconoscimento dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria di inquadramento;
- La performance del Comandante P.L. è valutata dal Nucleo di Valutazione, mentre il Comandante stesso, nell'ambito delle attribuzioni conferite per decreto sindacale, assolve al ruolo di *datore di lavoro* nei confronti del personale assegnato al Servizio Autonomo Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile e pertanto ha valutato la performance del personale assegnato al servizio medesimo;
- Ai sensi dell'art. 16 comma 2 CCNL 21/5/2018 la progressione economica è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;

CITTA' di BONDENO



# CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

- Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (p.e.o) per l'anno 2021, come da CCDI 2019 – 2021, integrato e modificato con apposito accordo al tavolo sindacale in data 04/02/2021 sono pari a: **Euro 10.000,00;**
- Detto importo è stato ripartito preventivamente fra le categorie giuridiche: B (suddivisa tra B1 e B3) - C e D parametrando per ciascuna categoria la spesa teorica occorrente al passaggio di tutti i dipendenti aventi titolo all'ammissione alla selezione, entro il limite dello stanziamento generale assegnato indicato al comma 2 del presente articolo. Dai dati in possesso dell'Ufficio Personale il riparto fra le categorie giuridiche: B1, B3, C e D come sopra definito risulta essere il seguente:

SPESA TEORICA PER IL PASSAGGIO DI TUTTI I DIPENDENTI AMMESSI ALLA SELEZIONE		N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA SELEZIONE	BUDGET 2021 P.E.O.	PESO BUDGET SULLA SPESA TEORICA	RIPARTO DEL BUDGET PER CIASCUNA CATEGORIA	UNITA' DI PERSONALE INTERESSATE AL PASSAGGIO DI POSIZIONE
CATEGORIA B1	€ 3.271,94	9	10.000,00 €	0,2308	€ 755,2468	2,08
CATEGORIA B3	€ 2.271,37	7			€ 524,2899	1,62
CATEGORIA C	€ 9.714,06	13			€ 2.242,2517	3,00
CATEGORIA D	€ 28.065,42	21			€ 6.478,2116	4,85
TOTALE	€ 43.322,79	50				

ARROTONDAMENTO  
PASSAGGI

10

- Nella tabella non è stata considerata la categoria giuridica A in quanto nessun dipendente dell'Ente risultata inquadrato in tale categoria giuridica;

Ritenuto :

- di stilare la graduatoria provvisoria assegnando le PEO ad un numero di dipendenti arrotondato per difetto e successivamente di ripartire eventuali resti, nell'ambito della capienza complessiva del budget a disposizione ad una ulteriore unità di personale per ogni categoria, a partire dalla categoria B1, verificando di volta in volta la disponibilità per riconoscere la progressione ad un soggetto della categoria successiva;
- che la formulazione della graduatoria provvisoria per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui al presente Avviso, avvenga seguendo:
  - i criteri metodologici di valutazione delle prestazioni e risultati;
  - la procedura di valutazione ;così come definiti nel regolamento dei “*Criteri generali inerenti la metodologia permanente di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria – progressione orizzontale-*“, sottoscritto al tavolo sindacale in data 20/06/2019;

Dato atto che :

CITTA' di BONDENO



# CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA

PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

- per i dipendenti aventi diritto a concorrere alla procedura che nel quinquennio di riferimento prestavano servizio presso altri Enti è stato richiesto il report delle assenze oltre alla scheda di valutazione;
- Per quanto riguarda il Dott. Stefano Massari, trasferito per mobilità in data 01/04/2019 dall'Unione Reno Lavino Samoggia, alla data odierna la documentazione richiesta non risulta pervenuta e pertanto, dovendo concludere l'adempimento, per quanto riguarda la performance si ritiene di indicare, in sostituzione del dato mancante, per la formulazione della graduatoria, la media delle valutazioni conseguite presso il Comune di Bondeno, con riserva di rettificare il dato al ricevimento della documentazione richiesta;
- Le valutazioni espresse da altri enti e le valutazioni dei titolari di posizione organizzativa sono state omogeneizzate ai parametri in uso per la categoria di riferimento;
- Nei casi di rapporti a tempo parziale verticale il dato delle presenze è stato riparametrato in relazione la part time;

Ritenuto di formulare la graduatoria per le attribuzione delle PEO anno 2021 disponendo:

- che per valorizzare la valutazione della performance individuale si consideri la SOMMA delle valutazioni conseguite da ciascun candidato per il triennio di riferimento;

-nell'ambito del computo dei giorni di effettiva presenza, da valere per la formulazione della graduatoria in caso di parità di punteggio attribuito in relazione alla performance, non sono da considerarsi tra le assenze le ferie (che sono un diritto/dovere del dipendente), il congedo obbligatorio di maternità (compresa l'interdizione anticipata dal lavoro per gravidanza a rischio), i permessi ex L.104/1992 per i portatori di handicap, i permessi ex L. 53/2000 oltre alle assenze per lutto, espletamento funzione giudici popolari e per citazione a testimoniare.

Nel caso di assenze ad ore, queste saranno rapportate a giorni (ogni 6 ore una giornata di assenza) arrotondando per eccesso o per difetto il dato.

-Per garantire la massima riservatezza, la graduatoria sarà pubblicata esclusivamente in riferimento al NUMERO DI MATRICOLA del dipendente, seguendo il principio della pseudonimizzazione. Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dal Servizio Personale.

A conclusione delle procedure anzi dette si prende atto che il quadro provvisorio dei dipendenti interessati alla PEO risulta come rappresentato nel prospetto allegato da cui si evince che hanno diritto al passaggio secondo l'ordine della graduatoria suddivisa per categoria :

- n. 3 dipendenti inquadrati nella categoria B1
- n. 2 dipendenti inquadrati nella categoria B3
- n. 4 dipendenti inquadrati nella categoria C
- n. 5 dipendenti inquadrati nella categoria D

Dato atto pertanto che il numero dei dipendenti che beneficeranno della progressione economica rispetta il limite del 35% del totale degli aventi diritto come specificato nella sentenza n. 288/2020 della Corte dei Conti Sezione giurisdizionale per la Toscana che a sua volta ha fornito un'indicazione più restrittiva di

CITTA' di BONDENO



# CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

quella proposta dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019 secondo la quale le progressioni vanno limitate al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura.

Si autorizza il servizio competente a dar corso alle procedure finalizzate al riconoscimento economico dell'istituto in parola.

Il Dirigente del Settore Finanziario  
D.ssa Sabrina Cavallini

Il Dirigente del Settore Tecnico  
Ing. Maria Orlandini

Il Dirigente del Settore Socio- Culturale  
D.ssa Paola Mazza