

## COMUNE DI BONDENO

*Provincia di Ferrara*

IL REVISORE UNICO

**Parere n. 06 del 26/01/2021**



Oggetto: Determinazione Dirigenziale n. 40 del 20/01/2021.

Il sottoscritto Mauro Pironi, Revisore Unico del Comune di Bondeno nominato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 26/04/2018, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del TUEL 267/2000 predispone il seguente parere in ordine alla determinazione dirigenziale che segue, utilizzando il materiale trasmesso dall'Ente.

**DETERMINAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021 AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DELL'ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 E DELL'ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018.**

Il Revisore:

Visto che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL del 21.5.2018. Tale fondo è suddiviso in:

- a) Importo unico consolidato – comma 1
- b) Risorse stabili – comma 2
- c) Risorse variabili – comma 3;

Richiamato l'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs.150/2009, relativo ai controlli sulla compatibilità dei costi in materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla misura e alle modalità di corresponsione del trattamento economico accessorio del personale dipendente;

Ricordato che anche per l'anno 2021 è vigente il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. 208/2015 è abrogato”*;

Esaminata la determinazione dirigenziale n. 40 del 20/01/2021 e gli allegati richiamati con cui si procede alla determinazione della consistenza del fondo per il salario accessorio del personale dipendente anno 2021;

Visto il testo di PREINTESA riguardante “Integrazione e rettifica Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Bondeno” valevole per il triennio 2019/2021 sottoscritto al tavolo sindacale in data 30/12/2020;

Vista la “Relazione Illustrativa” e la “Relazione Tecnico-Finanziaria” sull'ipotesi di modifica e integrazione dell'accordo decentrato integrativo parte giuridica valevole per il triennio 2019/2021,

prevista dall'art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare della ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;

Preso atto della costituzione del fondo accessorio dipendenti in cui:

- Totale risorse stabili € 274.052,06 già depurate delle risorse per le posizioni organizzative;
- Totale risorse variabili € 31.556,38 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018) compresi resti RIA anno precedente;
- Decurtazione fondo 2021 € 29.039,23 per rispetto limite anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017 € 29.039,23;
- **Valore Fondo definitivo (senza APO che rispetta il limite) € 276.569,21;**

Preso atto poi della somma prevista da proiezioni di utilizzo per residui stimati di € 38.498,21 (depurati della quota destinata a APO) a remunerazione della produttività collettiva;

Tenuto conto del visto di regolarità contabile e del parere favorevole di copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli articoli 151, comma 4, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000;

Tutto quanto espresso,

### **Raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa all'applicazione del CCDI di ente sulla destinazione risorse decentrate e relativi criteri di ripartizione anno 2021, unitamente alle altre spese di personale, non deve superare i limiti disposti dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;
- le risorse previste per l'incentivazione secondo la disciplina prevista dal CCNL del 21/05/2018 devono essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente;
- che per l'anno 2021, nel rispetto di quanto disposto dai principi contabili armonizzati, la contrattazione sia definita ed approvata entro il 31.12.2021;

### **Certifica**

- la corretta iscrizione delle risorse per la costituzione del fondo salario accessorio del personale dipendente anno 2021 ai sensi art.67 del CCNL 21/05/2018, in coerenza con i vigenti limiti normativi ed i vincoli di bilancio per l'esercizio di riferimento;
- che le risorse del fondo ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio di previsione 2021 dell'Ente.

IL REVISORE UNICO

dott. Mauro Pironi



