



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE
DI BONDENO ANNO 2019– ACCORDO ECONOMICO**

L'anno 2019 il giorno 30 del mese di dicembre nella Residenza Municipale del Comune di Bondeno si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi della DGC 166 DEL 02/08/2018 come di seguito rappresentata:

Per la parte pubblica:

Presidente: Dirigente del Settore Finanziario – D.ssa Sabrina Cavallini

Per la parte sindacale:

CGIL-FP	Artosi Fabio
UIL-FP	Uba Leonardo
CISL FP	De Santis Paolo
RSU	Ballerini Rita
RSU	Cattabriga Denni
RSU	Galliani Monica
RSU	Guerzi Riccardo

Premesso che :

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto al tavolo sindacale nazionale il Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018;
- in data 20/06/2019 è stato sottoscritto, a conclusione della trattativa esperita, il Contratto Integrativo Decentrato – Accordo normativo valevole per il triennio 2019/2021 applicabile al personale dipendente del Comune di Bondeno;
- E' necessario provvedere alla sottoscrizione dell'accordo economico anno 2019 per quantificare la somma da destinare alla remunerazione della produttività collettiva, così come previsto dall'art.3 comma 6 del C.I.D. 2019/2021.



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 Campo di applicazione, Validità e durata

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione .

Gli effetti economici hanno valenza per l'anno 2019.

Lo schema del presente accordo economico è stato approvato con deliberazione di giunta n.331 del 24/12/2019 e con la stessa deliberazione il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2019.

Art.2 Costituzione fondo

Il "Fondo risorse decentrate", è costituito secondo la disciplina dettagliatamente riportata nell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali ed è suddiviso in:

- parte stabile formata dall'unico importo consolidato calcolato ai sensi del comma 1 del suddetto art. 67, ai cui si sommano gli incrementi previsti al successivo comma 2 del medesimo articolo;
- parte variabile di alimentazione del fondo possibile in presenza delle condizioni previste dal comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018;

Per l'anno 2019 si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio nella parte stabile con Determinazione n.280 del 14/03/2019.

Nel bilancio di previsione approvato con DCC n. 100 del 22/12/2018 sono previste, nei rispettivi capitoli di bilancio, le risorse destinate all'incremento della parte variabile del fondo entro il limite massimo del 1,2% del monte salari 1997 nel limite dell'importo massimo di € 30.101,45.

La Giunta Comunale, nell'esercizio delle proprie funzioni, ed acquisito il parere del Revisore Unico del Comune di Bondeno ha deliberato l' incremento della parte variabile ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 per complessivi Euro 30.101,45, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 , destinando le somme al finanziamento di progetti specifici per il mantenimento dei servizi integrativi del centro estivo asilo nido e servizi aggiuntivi extraturno PM ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018; detto incremento è destinato inoltre alla remunerazione dell'indennità di risultato del personale assegnato all'ufficio di Supporto agli organi di Direzione Politica incaricato ai sensi dell'art.90 D.Lgs 267/2000 in esecuzione della DGC n.51 del 05/03/2019 e per la parte residua è destinato alla remunerazione della produttività collettiva dei dipendenti.

Il fondo per il salario accessorio anno 2019, costituito con determinazione del dirigente per la parte stabile, det. 280 del 14/03/2019 e con delibera di giunta n. 140 del 30/05/2019 per la parte variabile è quantificato in **€272.782,41** (senza considerare le risorse destinate ai titolari di posizione organizzativa) per la parte stabile, **€ 40.950,41** parte variabile, a cui si devono applicare le decurtazioni previste per legge e per contratto.

DECURTAZIONI:

- rispetto tetto 2016 come disposto dall'art.23 comma 2 D. Lgs. 75/2017: decurtazione da applicare al fondo anno 2019 € 21.628,44
- art. 67 del CCNL 21/5/2018 comma 1 risorse destinate al finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di responsabilità di posizione organizzativa e alta professionalità



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA	FINANZIAMENTO
APO AFFARI GENERALI - Retr Posizione	8.000,00
APO AFFARI GENERALI - Retr Risultato	2.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM Posizione	16.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM risultato	4.800,00

Pertanto le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ammontano complessivamente ad € **292.104,38** e rispettano i limiti imposti dalla normativa vigente.

Le parti prendono inoltre atto, come specificato nella DGC n. 140/2019 che sono stati quantificati gli incrementi delle risorse della parte variabile, ai sensi di quanto previsto nel CCNL vigente, precisato che tale integrazione avviene con cadenza annuale.

Per l'esercizio 2019 i predetti incrementi sono relativi a:

- a) somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche;
- b) somme derivanti dal recupero evasione ICI;
- c) somme derivanti dall'attività di controllo dell'Imposta Municipale Propria e della TARI;
- d) somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT;
- e) somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, per le seguenti attività : convenzione gestione associata del personale, elaborazione pratiche richiesta contributo sul portale SGATE e somme derivanti da matrimoni soggetti a tariffazione;

Per l'esercizio 2019 l'integrazione in parola, risulta come di seguito schematizzata, dando atto che tali somme, già previste nei rispettivi capitoli di bilancio, sono relative agli incrementi per sponsorizzazioni, finanziate con riferimento all'art. 67, comma 3, lettera a, CCNL 2016/2018 e da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018, costituiscono limite massimo di spesa, saranno destinate alla remunerazione dei compensi incentivanti destinati al personale debitamente individuato e liquidate con apposito provvedimento, in applicazione dei criteri definiti dagli appositi regolamenti approvati in allegato al C.I.D. per ciascuna delle aree di intervento sopra elencate e a chiusura dell'esercizio la Giunta Comunale quantificherà esattamente le somme nel rispetto della previsione sopra riportata:

Descrizione	Importo	Capitolo
somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche attività pregresse svolte dal 2018	23.925,71	1500
somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche nuovo regolamento	16.074,29	1500
somme derivanti dal recupero evasione ICI (escluso somma spettante al Dirigente)	8.200,00	945 e 656
somme derivanti dall'attività di controllo dell'Imposta Municipale Propria e della TARI (escluso somma spettante al Dirigente)	12.600,00	945 e 656
somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT	500,00	197
convenzione gestione associata del personale	25.000,00	655
elaborazione pratiche richiesta contributo sul portale SGATE	1.000,00	197
matrimoni soggetti a tariffazione	1.500,00	197



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Art. 3 - Utilizzo del Fondo

Le risorse come determinate al precedente art. 2 sono destinate alle diverse finalità del trattamento accessorio di cui ai CCNL vigenti e al contratto integrativo decentrato vigente.

Richiamata la DGC n. 146 del 03/06/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo parte normativa valevole per il triennio 2019/2021;

Considerato che il CCDI parte normativa 2019/2021 è stato sottoscritto il 20/06/2019;

Le parti si danno reciprocamente atto che:

1. Le Risorse stabili del fondo 2019 finanziano i seguenti istituti:

- Risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria art. 5 CCNL 31/03/1999 e art 17 co 2 lett b CCNL 01/04/1999;
- Risorse economiche destinate al finanziamento di nuove progressioni economiche riconosciute nell'anno 2019 in esecuzione della determinazione n. 1036 del 07/11/2019 € 19.365,22 ;
- Indennità di comparto secondo la disciplina dell'art 33 CCNL 21/01/2004 ;
- Incrementi indennità riconosciute al personale educativo del servizio nido d'infanzia ai sensi dell'art 31 co 7 CCNL 14/09/2000 nella misura di € 61,97 mensili per 10 mensilità art 31 co 7 CCNL14/09/2000 , ai sensi dell'art 31 co 2 del CCNL 22/01/2000 ;
- Indennità di turno : ai sensi dell'art 22 CCNL 14/09/2000, corrisposta mensilmente, riconosciuta al personale della polizia municipale e al personale del nido comunale;
- Indennità di condizioni lavoro : ai sensi dell'art 70 bis CCNL 21/5/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.1 del C.I.D. 20/06/2019 comprendenti attività impicanti disagio per variazione orario di lavoro, attività esposte a rischi ed attività impicanti il maneggio valori;
- Indennità di reperibilità: ai sensi dell'art. 24 CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.3 del C.I.D. 20/06/2019;
- Indennità per specifiche responsabilità: ai sensi dell'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.4 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato da ciascun dirigente ;
- Indennità di servizio esterno per il personale di polizia locale: ai sensi dell'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.5 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato dal Comandante della Polizia Locale;
- Indennità di funzione polizia locale :ai sensi dell'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.6 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato dal Comandante della Polizia Locale.

2. Le Risorse variabili del fondo 2019 finanziano:

A. Progetto di incremento quali-quantitativo della Polizia Locale per servizi aggiuntivi serali o festivi, così come da progetto allegato al CID, attività connessa alla chiamata in servizio extra turno degli operatori di polizia municipale per servizi serali aggiuntivi compensato con un incentivo di € 55,00
Per ogni servizio aggiuntivo prestato – importo progetto € 10.505,00



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

B. Progetto di incremento quali-quantitativo della servizio asilo nido - Centro Estivo - attività svolta dal personale del nido d'infanzia, per un compenso di € 103,29 settimanali per il personale docente (a tempo pieno) e di complessivi € 216,91 per il personale non docente da corrispondere in base all'effettiva partecipazione al progetto sulla base della determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio – importo progetto € 2.066,00

C. Remunerazione indennità di risultato per il personale assegnato all'ufficio di supporto agli organi di direzione politica – da liquidare a seguito della valutazione della performance entro l'importo massimo di € 1.750,00

Dato atto che l'utilizzo del fondo anno 2019 risulta come dal prospetto di seguito rappresentato:

	FONDO 2019	UTILIZZO PROIEZIONI DICEMBRE 2019	
	Finanziamento		
Risorse stabili senza incremento obbligatorio RICALCOLO ARAN (CONFLUISCE NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO)			
Incrementi contratto(CONFLUISCE NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO)			
INCREMENTO CCNL 2002/2005 (ART.32COMMA 7 CCNL 22/1/2004) ALTA PROFESSIONALITA'0,2%MONTE SALARI DIP 2001			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	302.795,71		
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ccnl 2016/2018 art 67 comma2			
Differenziali progressioni economiche art 67 comma 2 lett B -	6.206,69		
Incremento CCNL 21/05/2018 art 67 co 2lettA (€83,20 per 83,97 dipendenti riproporzionati PT)	5938,36		
RISORSE STABILI da assoggettare al limite art 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017			
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2018	2860,65		
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- parte stabile (art 1 co 236 L.208/2015)	-13.268,00		
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- (art 1 co 236 L.208/2015) parte variabile	-951,00		
Riduzioni Fondo 2016 (parte stabile e variabile)	0,00		
Progressioni Storiche			
Progressioni riconosciute dall'anno 2019			
Progressioni - indennità totale riconosciuta nell'anno 2019		86.176,07	dato definitivo
Indennità di comparto		34.932,67	dato definitivo
educatori		1.378,96	dato definitivo
Turno		31.500,00	dato provvisorio
Rischio/condizioni lavoro		6.000,00	dato provvisorio
Reperibilità		12.500,00	dato provvisorio
Responsabilità		27.767,65	dato definitivo
Indennità di funzione polizia locale		2.300,02	dato definitivo
maneggio valori		650,00	dato provvisorio
Disagio per variazione orario lavoro		200,00	dato provvisorio
Indennità PM seservizio esterno		3.724,00	dato provvisorio



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

TOTALE RISORSE STABILI	303.582,41	207.129,37	
RESTI RISORSE STABILI		96.453,04	resti parte stabile senza APO
Decurtazione Fondo quote destinate alle PO art. 67 co 1 CCNL 21/05/2018	-10.000,00		
Decurtazione Fondo quote destinate ALTA PROFESSIONALITA art. 67 co 1 CCNL 21/05/2018	-20.800,00		
Risorse variabili:			
incrementi ai sensi dell'art.67 comma 4 CCNL 21/05/2018	30.101,45		
Resti RIA personale cessato anno 2018 - SOGGETTO LIMITE ART 23 COMMA 2 d.Lgs 75/2017	1563,79		
Resti PARTE STABILE non erogata con produttività collettiva e trattenuta risultato APO ANNO PRECEDENTE (NON SOGGETTO AL LIMITE)	5359,26		
Resti straordinario (NON SOGGETTA AL LIMITE)	3925,91		
Incentivi specifici PM servizi serali extra turno		10.505,00	
Incentivi specifici centro estivo nido		2.066,00	
Retribuzione risultato incaricati art90 Staff DGC 51/2019		1.750,00	
TATALE RISORSE VARIABILI	40.950,41		
RESTI RISORSE VARIABILI			
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	344.532,82		
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI- soggetto al limite	323.102,60		
Decurtazione Fondo 2018 per rispetto limite 2016	21.628,44		
TOTALE FONDO CHE RISPETTA IL LIMITE (compreso risorse APO)	322.904,38		
VALORE FONDO DEFINITIVO (senza APO che rispetta il limite)	292.104,38		
UTILIZZO RISORSE VARIABILI:			
TOTALE PREVISTO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2019 da distribuire		70.654,01	

Le quote non utilizzate delle risorse stabili e variabili (non vincolate ai progetti specifici) costituiscono il fondo per la remunerazione della produttività collettiva da liquidare a seguito della valutazione di risultato da corrispondere sulla base del concordato sistema di valutazione da parte dei responsabili preposti al personale a tempo indeterminato che ai sensi dell'art. 9 comma 1 C.I.D. 20/6/2019 abbia prestato attività lavorativa per almeno 60 gg di effettiva presenza nell'anno di riferimento e al personale a tempo determinato che abbia prestato servizio per 12 mesi continuativi o per l'intero anno scolastico per il personale che opera nei servizi scolastici e in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Le parti concordano che a remunerazione della produttività collettiva anno 2019 è destinata la somma residua dall'utilizzo del fondo anno 2019 stimata in 70.654,01 dando atto che a chiusura dell'esercizio dovrà essere precisamente quantificato con apposito provvedimento l'esatto importo che andrà a remunerare la produttività collettiva dei dipendenti relativa all'anno 2019.

PERFORMANCE INDIVIDUALE E DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE Ai sensi dell'art. 69 CCNL 21/5/2018 e dei criteri definiti all'art. 9 comma 2 C.I.D. 20/6/2019:

Ai dipendenti che conseguiranno le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di del premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

La misura di detta maggiorazione, non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente .

L'art. 9 comma 2 del C.I.D. definisce la quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita che è pari a n. 5 dipendenti (uno per ogni categoria :AeB1,B3,C,D,D3) . In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione è attribuita secondo i seguenti criteri:

- A) non aver per percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente (criterio non applicabile per l'anno 2019 in quanto tale maggiorazione non è stata riconosciuta per l'anno 2018);
- B) al dipendente che avrà conseguito il maggior numero di giorni di presenza effettiva in servizio, senza considerare a tal fine presenza nessuna tipologia di astensione dal servizio prevista.

Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota destinata alla performance individuale.

In conclusione le parti prendono atto che il fondo per il salario accessorio anno 2019 quantificato in esecuzione degli atti adottati dall'Ente richiamati all'art.2 del presente contratto, nel rispetto del vincolo di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale: questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva.

Relativamente all' adeguamento al valore medio procapite ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 le parti si danno reciprocamente atto che non sono ancora pubblicati i decreti attuativi previsti dal D.L. 34/2019.

Le parti prendono atto delle risultanze della seduta del 11/12/2019 nell'ambito della Conferenza Stato-Città ed autonomie locali in cui è stata siglata l'intesa sullo schema di decreto ministeriale e da cui risulta che le disposizioni in materia di trattamento accessorio contenute nell'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 si applicano ai comuni con decorrenza 01/01/2020.

Pertanto al fondo 2019 non viene attualmente applicato alcun adeguamento che tuttavia potrebbe rendersi necessario in relazione alle disposizioni definitive che saranno riportate nei decreti attuativi in fase di approvazione qualora intervenissero emendamenti al testo proposto.

Bondeno, li 30/12/2019

Letto e sottoscritto,

Presidente: Dirigente del Settore Finanziario – D.ssa Sabrina Cavallini

Per la parte sindacale:

CGIL-FP	Artosi Fabio
UIL-FP	Uba Leonardo
CISL FP	De Santis Paolo
RSU	Ballerini Rita
RSU	Cattabriga Denni
RSU	Galliani Monica
RSU	Guerzi Riccardo