



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Prot . 7751/2022
TIT.III.1.1

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI DIRIGENTE SETTORE TECNICO DEL COMUNE DI BONDENO AI SENSI DELL'ART.110 COMMA 1 D.LGS. 267/2000.

Il Dirigente del Settore Finanziario

- Visto il D.Lgs. 267/2000 con particolare attenzione agli artt. 109 e 110;
- Visto il D.Lgs 165/2001 con particolare riferimento all'art.19;
- Visto il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Visto il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) – Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Viste le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;
- Visto il D.P.R. n. 445/2000 – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Vista la L. n. 104/92 riguardante i diritti dei portatori di handicap;
- Vista la L.n. 68/99 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Visto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020;
- Vista la L. n. 56/2019, con particolare riferimento al punto 2) del comma 9, dell'art. 3;
- Visto il dispositivo del D.L. n.75/2017 con cui è venuto meno il vincolo di indisponibilità per i posti di qualifica dirigenziale previsto dal comma 219 dell'art.1 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016);
- Visto il regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002 , come da ultimo modificato con DGC n. 79 del 01/06/2020;
- Vista la DGC n. ___ del 17/02/2022 con cui si approva il piano occupazionale anno 2022 disponendo di dar corso alle procedure per il conferimento dell'incarico dirigenziale nell'ambito del settore tecnico ai sensi dell'art.110 comma 1 D.Lgs.267/2000;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 260 del 07/03/2022

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno per la durata di anni 3 ai sensi dell'art. 19 comma 2 D.Lgs. 165/2001 e s.m. i. secondo la disciplina dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura di un posto in dotazione organica di "Dirigente del Settore Tecnico", a cui afferiscono le seguenti Aree: Area Lavori Pubblici – Servizi: Lavori Pubblici e Viabilità, Attività Manutentive, Attività Estrattive e Patrimonio; Area Ambiente e Territorio – Servizi: Ambiente e V.I.A., Pianificazione Paesaggio, S.U.A.P. e S.U.E..

La presente procedura di selezione costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione della domanda di ammissione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'individuazione finale del soggetto da incaricare sarà effettuata direttamente dal Sindaco, mediante apposito decreto di individuazione, successivamente alla valutazione dei curricula vitae a cui provvederà un'apposita Commissione che sarà nominata con apposito atto.

La commissione esaminerà le candidature presentate da coloro che, in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, abbiano manifestato interesse al conferimento dell'incarico in oggetto mediante presentazione di formale domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di domanda qui allegato da presentarsi in conformità alle modalità di seguito riportate e provvederà ad apposito colloquio selettivo.

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito; la selezione operata ai sensi del presente Avviso è intesa esclusivamente ad individuare i candidati in possesso dei requisiti di professionalità richiesti, mediante esame di curricula e colloquio, tra i quali il Sindaco potrà individuare il soggetto a cui affidare l'incarico, nel rispetto dell'art. 24/bis del vigente Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del comune di Bondeno.

E' in facoltà dell'Amministrazione, nondimeno, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale stipulato con il soggetto individuato dal Sindaco o per una corrispondente durata, stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione e facente parte della rosa individuata dalla Commissione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta, ovvero in caso di impossibilità di attivare il rapporto con il candidato originariamente scelto ovvero, ancora, nel caso di mancato superamento del periodo di prova da parte del candidato positivamente selezionato, ovvero nell'ipotesi di esigenze gestionali e funzionali sopravvenute.

E' facoltà dell'Amministrazione revocare o non concludere la procedura per sopravvenute valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria, così come prorogare, modificare o sospendere il presente Avviso.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato all'assunzione presso il Comune di Bondeno.

Coloro che avessero inoltrato domanda di assunzione, afferente alla procedura in argomento, verso questo Ente antecedentemente al presente Avviso, se ancora interessati, sono tenuti a presentare domanda di partecipazione alla selezione secondo con le modalità di seguito descritte.

L'Amministrazione garantirà pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

Art. 1 - Funzioni richieste

Il Dirigente sarà responsabile del Settore Tecnico del Comune di Bondeno che nell'attuale organizzazione è organizzato in due macroaree: **Area Ambiente e Territorio** che comprende i seguenti servizi ed uffici: Ambiente e V.I.A., Pianificazione e Paesaggio, Edilizia, S.U.A.P. e

S.U.E., Ufficio Ricostruzione-pratiche MUDE e **Area Lavori Pubblici** che comprende i seguenti servizi ed uffici: Lavori Pubblici e Viabilità, Attività Manutentive, Attività Estrattive e Patrimonio.

Il suddetto elenco non è vincolante per l'Amministrazione che può anche successivamente ampliare il novero dei servizi affidati al Dirigente.

Il Dirigente esercita le funzioni ed assume le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme legali e contrattuali in materia di funzioni dirigenziali. Per il conseguimento degli obiettivi assegnati il dirigente ha autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è conseguentemente responsabile della conformità degli atti alle leggi.

Art. 2 - Requisiti e competenze richieste

2.1 Requisiti Generali:

Sono richiesti ai candidati i seguenti requisiti generali:

a) **Cittadinanza italiana** ovvero **cittadinanza equiparata a quella italiana.**

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Avere adeguata conoscenza della lingua Italiana;

b) **Età non inferiore agli anni 18** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, possedute alla data di scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di ammissione;

c) **Godimento dei diritti civili e politici;**

d) **Idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale messo a selezione.** Fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge n. 68 del 12/03/1999. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;

e) **Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare** (per i cittadini soggetti all'obbligo di leva);

f) **Non essere sottoposti a misure di sicurezza o prevenzione;**

Non possono accedere agli impieghi coloro che:

- Non godono dei diritti civili e politici;
- Siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati licenziati per incapacità o persistente e insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;

- Abbiamo riportato condanne penali irrevocabili di condanna per le tipologie di reati che escludono l'ammissione al pubblico impiego, ovvero abbiano in corso procedimenti penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'assunzione al pubblico impiego.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissione all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

2.2 Requisiti specifici richiesti per l'ammissione alla presente procedura selettiva:

Ai candidati è richiesto il possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Esperienza maturata per almeno 5 anni nei ruoli di enti pubblici di cui all'art.1 comma 2 D.Lgs 165/2001 svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, inquadrati nella categoria giuridica D1 o D3;
- Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e/o post universitaria e da concrete esperienze di lavoro maturate nei ruoli di enti pubblici di cui all'art.1 comma 2 D.Lgs 165/2001 in relazione al posto da ricoprire;
- Aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali in relazione al posto da ricoprire;
- Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

2.3 Requisiti specifici per il ruolo di Dirigente Settore Tecnico:

TITOLO DI STUDIO

- Laurea specialistica in Architettura e Ingegneria edile, Ingegneria civile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea magistrale ad esse equiparati (ex D.M. 5/5/2004) od equipollenti ai sensi di legge;

Nel caso dei titoli di studio equipollenti a quelli indicati nel presente bando di selezione, sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di ammissione, la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per i titoli di studio conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea la validità è subordinata al possesso, entro il termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, dell'apposito provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. 165/2001.

ALTRI REQUISITI:

- Superamento dell'esame di Stato ed il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- Non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 e s.m.i. e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza dell'uso degli applicativi informatici più diffusi;
- Patente di guida B;

2.4 Competenze tecniche:

- Conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
- Conoscenza approfondita dei processi decisionali e delle metodologie operative e funzionali proprie dell'Ente Locale;
- Normativa sul pubblico impiego, con particolare riferimento alla funzione ed alla responsabilità dirigenziale e gestione delle risorse umane;
- Competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche e nelle attività che afferiscono al Settore, quali attività di pianificazione, controllo e monitoraggio in materia di opere pubbliche, attività estrattive, urbanistica, edilizia ed espropri, gestione procedure di affidamento di appalti e contratti, gestione del patrimonio comunale e del verde pubblico;
- Competenze in materia di programmazione, avanzamento e monitoraggio delle opere pubbliche con particolare riferimento alle opere pubbliche inserite nel "Programma delle Opere Pubbliche e dei beni culturali danneggiati dagli eventi sismici" della Regione Emilia Romagna e competenze in materia di ricostruzione post sisma su edifici di proprietà privata, con conoscenza del contenuto delle ordinanze del Commissario Delegato alla Ricostruzione. Tali competenze saranno considerate elemento preferenziale nella scelta del candidato, in quanto il Comune di Bondeno fa parte dei comuni del cratere del sisma 20 maggio 2012.

2.5 Competenze trasversali:

- Capacità decisionale;
- Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;
- Flessibilità al mutare dei contesti di riferimento, avere spirito costruttivo nell'affrontare situazioni impreviste;
- Capacità di risoluzione dei problemi e orientamento al risultato;
- Capacità di comunicare efficacemente e di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne.

I suddetti requisiti e competenze d'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda oltre che all'atto dell'assunzione in servizio da parte del candidato ritenuto idoneo.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione, ovvero la cancellazione dalla rosa degli idonei, ovvero la decadenza dalla nomina e pertanto la risoluzione del contratto di lavoro qualora già stipulato senza obblighi di preavviso.

Art. 3 - Modalità di svolgimento della selezione

La selezione è effettuata da una Commissione, appositamente nominata con determinazione del Dirigente con delega al personale ai sensi dell'art.24-bis del vigente regolamento comunale sulle modalità concorsuali e di assunzione, come da ultimo modificato per effetto della DGC n. 79 del 01/06/2020.

La Commissione procederà all'istruttoria delle domande di ammissione, regolarmente pervenute entro i termini ed alla valutazione dei curricula pervenuti in allegato alle istanze di partecipazione.

Il processo comparativo terrà in considerazione i seguenti elementi di valutazione:

- attitudini e capacità professionali, in relazione alla tipologia e alla mission della struttura da dirigere ed alle competenze tecnico-professionali da possedere in relazione al contesto gestionale e organizzativo di riferimento;
- esperienze sviluppate nell'ambito gestionale delle materie tecniche e professionali proprie dell'area da dirigere;
- specifiche competenze organizzative possedute, in relazione alla gestione delle risorse umane e strumentali affidate;

Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

La Commissione, procederà a sottoporre al colloquio i candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione per approfondire quanto dichiarato nel curriculum e verificare il possesso delle competenze in relazione al posto da ricoprire.

La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate, dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire.

I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno indicati nella convocazione, muniti di un documento di riconoscimento valido. **La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.**

La Commissione, ad esito dei colloqui e della valutazione dei curricula, provvederà a trasmettere i verbali relativi ai propri lavori al Sindaco unitamente all'elenco dei candidati risultati idonei alla copertura del posto di cui al presente avviso.

E' altresì a discrezione del Sindaco sottoporre ad ulteriore colloquio i candidati risultati idonei ad esito dei lavori della Commissione, al fine di individuare il soggetto maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico di cui al presente Avviso.

Il Sindaco, esaminate le risultanze dei lavori della Commissione, può riservarsi di non conferire l'incarico, motivando tale scelta, o può decidere di conferirlo al candidato che riterrà maggiormente corrispondente al ruolo da ricoprire anche valutando le ragioni di economicità nella scelta.

La scelta del Sindaco, motivata nell'atto di incarico (decreto), siccome effettuata tra candidati giudicati tutti idonei allo svolgimento delle funzioni dirigenziali, di cui al presente Avviso, rimane comunque essenzialmente fiduciaria ed è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto

legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato ed a tempo determinato e pieno senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Le procedure di conferimento degli incarichi, quali la presente, non assumono caratteristiche concorsuali, non prevedendo la formazione di una graduatoria di merito, non determinano alcun diritto al posto né devono necessariamente concludersi con l'assunzione dei partecipanti.

La selezione sarà altresì svolta nel rispetto della normativa, per tempo vigente, in materia di contrasto epidemiologico da COVID – 19 ed in osservanza delle disposizioni contenute nell'appendice del Regolamento Comunale sulle modalità concorsuali e di assunzione approvate con DGC n. 79/2020 del Comune di Bondeno e delle disposizioni riportate all'art. 10 del D.L. 44/2021 convertito in legge n. 76 del 28/05/2021 secondo cui le prove concorsuali si possono svolgere anche da remoto / in teleconferenza;

Art. 4 - Modalità di partecipazione

Per partecipare alla selezione occorre presentare domanda di ammissione utilizzando l'**apposito modulo** allegato al presente avviso, il quale deve essere integrato dai seguenti documenti:

- a) **curriculum vitae formativo e professionale del candidato datato e sottoscritto (allegato obbligatorio a pena di esclusione)** dal quale risultino ricavabili e valutabili le attività svolte attinenti al posto oggetto dell'avviso, con l'esatta indicazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento utile alla verifica delle informazioni dichiarate nella domanda. Dal curriculum dovrà inoltre emergere la formazione specifica posseduta, il tutto con particolare attinenza al posto da ricoprire. Il candidato avrà altresì cura di riportare nel curriculum tutte le ulteriori informazioni che ritenga utile specificare nel proprio interesse;
- b) **copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato (allegato obbligatorio a pena di esclusione);**
- c) copia fotostatica non autenticata del titolo di studio richiesto al precedente art. 2.
- d) per i portatori di handicap, certificato medico attestante la necessità di eventuali tempi aggiuntivi e/o specifici ausili per lo svolgimento del colloquio. **(allegato obbligatorio ai fini dell'ottenimento dei tempi aggiuntivi e/o degli ausili per lo svolgimento del colloquio).** In mancanza del suddetto certificato il colloquio sarà eseguito come normalmente previsto;
- e) apposito provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione, del titolo di studio conseguito presso uno Stato dell'Unione Europea, ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. 165/2001. **(solo se ricorre la fattispecie – allegato obbligatorio ai fini del riconoscimento dell'equiparazione);**
- f) eventuali ulteriori documenti ritenuti utili ai fini del presente avviso Pubblico (allegati non obbligatori);

La domanda di ammissione dovrà essere trasmessa **esclusivamente** a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: **comune.bondeno@pec.it** a cui sarà inviata la scansione dei documenti sottoscritti con firma autografa.

In entrambi i casi l'oggetto dovrà recare la seguente dicitura: ***“Avviso Pubblico di selezione per conferimento dell'incarico dirigenziale del Settore Tecnico del Comune di Bondeno, ai sensi dell'art. 110, co. 1 del D.Lgs. 267/2000”*** ;

La firma in calce alla domanda di ammissione al presente Avviso Pubblico non è soggetta ad autenticazione i sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione non è sanabile, rende la domanda di ammissione inesistente e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Non sono ammesse domande trasmesse all'indirizzo PEC indicato mediante posta elettronica non certificata.

Le domande dovranno essere inviate entro e non oltre il giorno 06/04/2022.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato alla prima successiva giornata lavorativa.

Nel caso di presentazione della domanda a mezzo raccomandata A.R., la data di spedizione della stessa è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Non saranno accolte le domande che:

- recheranno il timbro dell'Ufficio Postale con data successiva al termine perentorio di cui sopra.
- a causa di errori di trasmissione, siano mancanti delle parti/allegati per cui è prevista la pena di esclusione dalla presente procedura di selezione.

Per le domande presentate via PEC tramite casella di posta certificata del candidato il rispetto dei termini sopra riportati sarà garantito dalla data di avvenuta consegna nella casella di destinazione prodotta dal sistema.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente Avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al conferimento dell'incarico presso il Comune di Bondeno che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di che trattasi.

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera, il candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, dovrà obbligatoriamente dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura:

- 1) Complete generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- 2) La residenza anagrafica e l'eventuale diverso domicilio con indicazione del numero di codice di avviamento postale;

- 3) Preciso indirizzo e-mail/PEC c/o il quale inviare, ad ogni effetto, le necessarie comunicazioni, numero telefonico e l'impegno da parte del candidato a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del recapito e-mail/PEC presso cui inviare ogni comunicazione relativa e conseguente alla procedura selettiva di cui al presente avviso;
- 4) Il titolo di studio posseduto tra quelli indicati al paragrafo 2.3, rubricato "*Requisiti specifici per il ruolo di Dirigente Settore Tecnico*", dell'articolo 2 del presente avviso, con specificazione della denominazione dello stesso, dell'anno accademico in cui è stato conseguito, della Facoltà che lo ha rilasciato, nonché delle norme di equiparazione se rilasciato da Stato membro dell'Unione Europea **(l'equiparazione deve essere stata ottenuta entro il termine di scadenza della presentazione della domanda di cui al presente Avviso ed a tal fine il candidato allegnerà obbligatoriamente il provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione).** Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nell'Avviso di selezione, deve essere cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante la chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce;
- 5) I riferimenti del conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- 6) Il possesso dei requisiti generali previsti dal paragrafo 2.1, rubricato "*Requisiti Generali*", dell'articolo 2, così come meglio dettagliati nell'allegato modulo di domanda di ammissione;
- 7) Lo specifico requisito di servizio posseduto, tra quelli riportati al paragrafo 2.2, rubricato: "*Requisiti esperienziali richiesti per l'ammissione alla presente procedura selettiva*", dell'articolo 2, espresso in modo chiaro, dettagliato ed esaustivo al fine di consentire all'amministrazione una agevole ed immediata verifica della conformità dello stesso alle prescrizioni del presente avviso;
- 8) La conoscenza della lingua inglese;
- 9) La conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, powerpoint, access, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet);
- 10) L'attestazione da cui risulti che al momento dell'affidamento dell'incarico non si trovi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, e s.m.i e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- 11) L'accettazione, senza riserve, di tutte le condizioni previste nell'Avviso di selezione, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'ente, dalle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dirigenti dell'amministrazione, nonché le eventuali modificazioni che l'amministrazione intendesse opportuno apportare;
- 12) L'autorizzazione al Comune di Bondeno all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione alla selezione, per le finalità relative alla selezione stessa, nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR).
- 13) La comunicazione relativa al fatto che tutte le dichiarazioni rese dal candidato sono documentabili;
- 14) L'autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.
- 15) di possedere la patente B;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

Art. 5 - Comunicazione ai candidati

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla presente selezione saranno pubblicate **esclusivamente** sul sito web istituzionale del Comune di Bondeno (www.comune.bondeno.fe.it) sia nella Home Page che nella competente sezione “Bandi di Concorso” dell’Amministrazione Trasparente.

La convocazione al colloquio sarà pubblicata **almeno 3 giorni prima** dello stesso.

Qualora si ravvisi la necessità di modificare la data ed il luogo del colloquio, si procederà alla pubblicazione di quanto dovuto con un **preavviso di almeno 3 giorni** sul sito web istituzionale.

Le pubblicazioni sui siti web hanno valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali pertanto non saranno inviati direttamente ulteriori avvisi relativamente a:

- ammissione, ammissione con riserva;
- convocazione al colloquio;
- esito del colloquio;
- scelta del Sindaco.

I candidati sono pertanto invitati a consultare il sito istituzionale del Comune di Bondeno per ricevere le comunicazioni di cui alla presente procedura.

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documentazione o ricorsi.

Le sole comunicazioni contenenti le esclusioni per mancanza dei requisiti prescritti dal presente Avviso, saranno oggetto di informazione personale inviata all’indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda di ammissione alla selezione.

L’Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi in merito alle comunicazioni o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito, o forza maggiore.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo posta ordinaria.

Art. 6 - Durata del rapporto di lavoro - Affidamento dell’incarico

L’incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell’art.110 comma 1, D.Lgs 267/2000 viene conferito per decreto del Sindaco, con provvedimento motivato.

Conseguentemente il dirigente con delega al personale è autorizzato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo determinato in nome e per conto dell’ente con il candidato nominato dal Sindaco.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporterà l’accettazione piena da parte del candidato prescelto di quanto previsto nello Statuto e nei Regolamenti dell’Ente per tempo vigenti, oltre che nel presente Avviso.

Tale contratto di lavoro a tempo determinato avrà validità dalla data indicata nel contratto stesso e fino alla fine del mandato elettivo del Sindaco (arco temporale del mandato elettivo del Sindaco: 2020 – 2025).

Qualora il candidato nominato dal Sindaco sia dipendente di una pubblica amministrazione, lo stesso sarà collocato in aspettativa senza assegni, per tutta la durata dell'incarico, come previsto dal comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 nel testo vigente.

L'assunzione in servizio, del candidato individuato, dovrà avvenire entro i termini assegnati con relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti per la nomina.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 7 - Trattamento giuridico ed economico

Il trattamento economico lordo è pari a quello previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 17/12/2020, Sezione II ed è costituito dalle seguenti voci:

- **stipendio tabellare:** € 45.260,77 annui , compresa la tredicesima mensilità;
- **indennità di vacanza contrattuale:** € 316,81 annui , compresa la tredicesima mensilità;
- **retribuzione di posizione:** Per i Dirigenti del Comune di Bondeno la retribuzione di posizione risulta attualmente determinata in €13.961,87 a cui deve aggiungersi la somma di € 409,50 prevista dall'art.54 comma 4 del CCNL del personale della Area Funzioni Locali 17/12/2020
- **retribuzione di risultato** delle posizioni dirigenziali del Comune di Bondeno: stabilita con appositi atti e da liquidarsi previa valutazione della performance individuale.

Saranno altresì riconosciuti l'assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute.

Il suddetto trattamento economico potrà variare in relazione all'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro dei dirigenti degli enti locali che saranno stipulati nel corso dell'incarico.

La retribuzione di posizione potrà variare in aumento o in diminuzione causa modifiche imposte alla legge o dalla pesatura della posizione dirigenziale in applicazione dei sistemi vigenti presso l'ente.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

Il trattamento economico attribuito ai dirigenti, a titolo di retribuzione di posizione e di risultato sopra indicati, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione di trattamenti accessori eventualmente previsti dai CCNL per tempo vigenti o definiti da altre specifiche norme in materia.

Art. 8 - Informazioni generali

Il candidato scelto sarà invitato a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.

L'assunzione è comunque subordinata al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle possibilità assunzionali dalle norme di settore e/o dai provvedimenti collegati alle leggi finanziarie all'epoca vigenti.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente Avviso di selezione è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

Art. 9 – Privacy e Trattamento Dati

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Bondeno, in quanto capofila nella presente procedura concorsuale, alle eventuali amministrazioni successivamente richiedenti il convenzionamento alla graduatoria finale e alla Commissione Esaminatrice in ordine alla procedura selettiva, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

A tal fine si precisa che le domande pervenute saranno depositate e custodite presso l'Ufficio Personale del Comune di Bondeno.

I dati personali potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90, come modificato dalla legge n.15 del 11/02/2005.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dal citato nuovo Regolamento Europeo in materia di Privacy n. 679/2016, rivolgendosi al responsabile del procedimento.

Informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016 reperibile al seguente link: <http://comunebondenofe.it/altri-contenuti-rpd> .

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta procedura il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Comune di Bondeno, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

L'accesso agli atti della presente selezione è regolato e garantito, secondo le modalità e le condizioni previste dal vigente Regolamento dei concorsi applicato alla presente procedura selettiva, come già indicato nel presente bando, e dalle altre normative vigenti in materia, dal Segretario della Commissione Esaminatrice.

Art. 10 - Disposizioni finali - pubblicità

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, modificare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente avviso qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Dell'avvenuta proroga, riapertura del termine o revoca deve essere data comunicazione al pubblico con le stesse modalità utilizzate per l'iniziale pubblicità dell'avviso.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Avviso si rinvia alle norme contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e, in via residuale e per quanto applicabile, al Regolamento disciplinante l'accesso all'impiego presso il Comune di Bondeno, disponibili per la visione presso il Servizio Personale, oltre che alla generale normativa legislativa, regolamentare e contrattuale vigente, in materia di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel avviso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). A tal proposito, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate, rese dai candidati.

Il presente Avviso Pubblico verrà pubblicato:

- all'Albo Pretorio del Comune di Bondeno per 30 giorni consecutivi;

- sul sito internet istituzionale del Comune di Bondeno sia nella sezione competente sezione “Bandi di Concorso” dell’Amministrazione Trasparente che nella medesima sezione della Home Page, dove sarà possibile scaricare tutta la relativa modulistica;

Eventuali informazioni possono essere richieste al: Servizio Personale del personale del Comune di Bondeno a mezzo mail: monica.bergamini@comune.bondeno.fe.it ;

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell’art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente Avviso e dall’atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di ammissione.

Il responsabile del procedimento amministrativo è D.ssa Monica Bergamini, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione per le quali è responsabile il Presidente della medesima che sarà individuato successivamente, come riportato nel presente Avviso.

Bondeno, 07/03/2022

Il Dirigente del Settore Finanziario
Cavallini D.ssa Sabrina

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell’art. 20 D.Lgs 82/2005 e s.m.i. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Bondeno.

Allegati:

- 1) Schema di domanda