

**DATI inerenti la performance Comune di Bondeno anno 2017**

Ammontare complessivo dei premi 2015	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 16.598,59
					Produttività individuale	€ 11.065,73
				Art. 90 D.Lgs 267/2000	Retribuzione di risultato	€ 300,00
				Posizione Organizzativa (valore posizione 8.000 annui)	Retribuzione di risultato	€ 200,00
				Alta Professionalità (dal 29/01/2016)	Retribuzione di risultato	€ 4.800,00
				Dirigenti	Indennità di risultato	€ 8.445,34
			Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 16.154,19
					Produttività individuale	€ 10.753,87
				Art. 90 D.Lgs 267/2000	Produttività	€ 118,27
				Posizione Organizzativa	Retribuzione di risultato	€ 2.000,00
				Alta Professionalità (dal 29/01/2016)	Retribuzione di risultato	€ 4.800,00
				Dirigenti	Indennità di risultato	€ 7.173,77
Dati relativi ai premi erogati 2015	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) pesatura obiettivo; 3) valutazione di gruppo e valutazione individuale.	
				Dirigenti	1) pesatura e valutazione obiettivi; 2) scheda di valutazione individuale.	
				Quote di salario accessorio per categoria	Categoria	Importo
			Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Dirigenti	€	7.173,77
				Posizioni Organizzative	€	2.000,00
				Alta Professionalità	€	4.800,00
				Dipendenti cat D3	€	1.680,30
				Dipendenti cat D1	€	7.261,75
				Dipendenti cat C	€	11.075,70
				Dipendenti cat B3	€	3.291,30
				Dipendenti cat B1	€	3.761,63
				Dipendenti cat A	€	-
				Art. 90 D.Lgs 267/2000	€	118,27
				Valutazione dipendenti	valutazione massima	valutazione attribuita
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Dirigenti	100	87,5			
	Posizioni Organizzative	100	95			
	Dipendenti cat D3	90	80			
	Dipendenti cat D1	90	80			
	Dipendenti cat C	70	60			
	Dipendenti cat B3	65	57			
	Dipendenti cat B1	60	50			
	Dipendenti cat A	55	15			
Art. 90 D.Lgs 267/2000	conforme alle esigenze	conforme alle esigenze ma non ha lavorato tutto l'anno				