



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE  
DI BONDENO ANNO 2020– ACCORDO ECONOMICO**

Il giorno 11 del mese di dicembre anno 2020 nella Residenza Municipale del Comune di Bondeno si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi della DGC 166 DEL 02/08/2018 come di seguito rappresentata:

Per la parte pubblica:

Presidente: Dirigente del Settore Finanziario – D.ssa Sabrina Cavallini

Per la parte sindacale:

CGIL-FP Artosi Fabio – Righi Marco

UIL-FP Uba Leonardo

CISL FP De Santis Paolo

RSU Gilli Sandra

RSU Cattabriga Denni

RSU Penolazzi Cristina

RSU Galliani Monica

RSU Guerzi Riccardo

Premesso che :

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto al tavolo sindacale nazionale il Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018;
- in data 20/06/2019 è stato sottoscritto, a conclusione della trattativa esperita, il Contratto Integrativo Decentrato – Accordo normativo valevole per il triennio 2019/2021 applicabile al personale dipendente del Comune di Bondeno;
- E' necessario provvedere alla sottoscrizione dell'accordo economico anno 2020 per quantificare la somma da destinare alla remunerazione della produttività collettiva, così come previsto dall'art.3 comma 6 del C.I.D. 2019/2021.

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

**Art. 1 Campo di applicazione, Validità e durata**

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione .

Gli effetti economici hanno valenza per l'anno 2020.

Lo schema del presente accordo economico è stato approvato con deliberazione di giunta n.191 del 10/12/2020 e con la stessa deliberazione il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2020.

**Art.2 Costituzione fondo**

Il "Fondo risorse decentrate", è costituito secondo la disciplina dettagliatamente riportata nell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali ed è suddiviso in:

- parte stabile formata dall'unico importo consolidato calcolato ai sensi del comma 1 del suddetto art. 67, ai cui si sommano gli incrementi previsti al successivo comma 2 del medesimo articolo;
- parte variabile di alimentazione del fondo possibile in presenza delle condizioni previste dal comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018;

Per l'anno 2020 si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio nella parte stabile con Determinazione n.155 del 06/02/2020.

Nel bilancio di previsione approvato con DCC n. 115 del 16/12/2019 sono previste, nei rispettivi capitoli di bilancio, le risorse destinate all'incremento della parte variabile del fondo entro il limite massimo del 1,2% del monte salari 1997 nel limite dell'importo massimo di € 30.101,45.

La Giunta Comunale, nell'esercizio delle proprie funzioni, ed acquisito il parere del Revisore Unico del Comune di Bondeno ha deliberato l' incremento della parte variabile ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 per complessivi Euro 30.101,45, pari al 1,2% del monte salari anno 1997, destinando le somme al finanziamento di progetti specifici per il mantenimento dei servizi integrativi del centro estivo asilo nido e servizi aggiuntivi extraterreno PM ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018; detto incremento è destinato inoltre alla remunerazione dell'indennità di risultato del personale assegnato all'ufficio di Supporto agli organi di Direzione Politica incaricato ai sensi dell'art.90 D.Lgs 267/2000 in esecuzione della DGC n.51 del 05/03/2019 e per la parte residua è destinato alla remunerazione della produttività collettiva dei dipendenti.

Il fondo per il salario accessorio anno 2020, costituito con determinazione del dirigente per la parte stabile, det. 155/2020 e integrato con deliberazione di giunta n. 184 del 03/12/2020 per la parte variabile è quantificato in €278.205,74(senza considerare le risorse destinate ai titolari di posizione organizzativa) per la parte stabile, € 40.121,39 parte variabile, a cui si devono applicare le decurtazioni previste per legge e per contratto.

**DECURTAZIONI:**

- rispetto tetto 2016 come disposto dall'art.23 comma 2 D. Lgs. 75/2017: decurtazione da applicare al fondo anno 2020 € 26.851,93
- art. 67 del CCNL 21/5/2018 comma 1 risorse destinate al finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di responsabilità di posizione organizzativa e alta professionalità €30.800,00



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 - 44012 BONDENO (FE)

Pertanto le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ammontano complessivamente ad € 291.475,20 e rispettano i limiti imposti dalla normativa vigente.

Le parti prendono inoltre atto, come specificato nella DGC n. 184/2020 che sono stati quantificati gli incrementi delle risorse della parte variabile, ai sensi di quanto previsto nel CCNL vigente, precisato che tale integrazione avviene con cadenza annuale.

Per l'esercizio 2020 i predetti incrementi sono relativi a:

- a) somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche;
- b) somme derivanti dal recupero evasione ICI;
- c) somme derivanti dall'attività di controllo dell'Imposta Municipale Propria e della TARI;
- d) somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT;
- e) somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, per le seguenti attività : convenzione gestione associata del personale, elaborazione pratiche richiesta contributo sul portale SGATE e somme derivanti da matrimoni soggetti a tariffazione;

Per l'esercizio 2020 l'integrazione in parola, risulta come di seguito schematizzata, dando atto che tali somme, già previste nei rispettivi capitoli di bilancio, sono relative agli incrementi per sponsorizzazioni, finanziate con riferimento all'art. 67, comma 3, lettera a, CCNL 2016/2018 e da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018, costituiscono limite massimo di spesa, saranno destinate alla remunerazione dei compensi incentivanti destinati al personale debitamente individuato e liquidate con apposito provvedimento, in applicazione dei criteri definiti dagli appositi regolamenti approvati in allegato al C.I.D. per ciascuna delle aree di intervento sopra elencate e a chiusura dell'esercizio la Giunta Comunale quantificherà esattamente le somme nel rispetto della previsione sopra riportata:

Descrizione	Importo	Capitolo
somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche nuovo regolamento	7.957,62	1500
somme derivanti dal recupero evasione ICI (compresa integrazione fondo Dirigenti)	4.000,00	945
somme derivanti dall'attività di controllo dell'Imposta Municipale Propria e della TARI (compresa integrazione fondo Dirigenti)	19.000,00	945
somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT	500,00	197
convenzione gestione associata del personale	25.000,00	2004
elaborazione pratiche richiesta contributo sul portale SGATE	1.000,00	197
matrimoni soggetti a tariffazione	1.500,00	197

**Art. 3 - Utilizzo del Fondo**

Le risorse come determinate al precedente art. 2 sono destinate alle diverse finalità del trattamento accessorio di cui al CCNL vigenti e al contratto integrativo decentrato vigente.

Richiamata la DGC n. 146 del 03/06/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo parte normativa valevole per il triennio 2019/2021;

Considerato che il CCDI parte normativa 2019/2021 è stato sottoscritto il 20/06/2019;

Le parti si danno reciprocamente atto che:

3



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

1. Le Risorse stabili del fondo 2020 finanziano i seguenti istituti:

- Risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria art. 5 CCNL 31/03/1999 e art 17 co 2 lett b CCNL 01/04/1999 e nuove progressioni economiche riconosciute nell'anno 2019 in esecuzione della determinazione n. 1036 del 07/11/2019 € 19.365,22 ;
- Indennità di comparto secondo la disciplina dell'art 33 CCNL 21/01/2004 ;
- Indennità di turno : ai sensi dell'art 22 CCNL 14/09/2000, corrisposta mensilmente, riconosciuta al personale della polizia municipale e al personale del nido comunale;
- Indennità di condizioni lavoro : ai sensi dell'art 70 bis CCNL 21/5/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.1 del C.I.D. 20/06/2019 comprendenti attività impicanti disagio per variazione orario di lavoro, attività esposte a rischi ed attività impicanti il maneggio valori;
- Indennità di reperibilità: ai sensi dell'art. 24 CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.3 del C.I.D. 20/06/2019;
- Indennità per specifiche responsabilità: ai sensi dell'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.4 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato da ciascun dirigente ;
- Indennità di servizio esterno per il personale di polizia locale: ai sensi dell'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.5 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato dal Comandante della Polizia Locale;
- Indennità di funzione polizia locale :ai sensi dell'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.6 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato dal Comandante della Polizia Locale.


2. Le Risorse variabili del fondo 2020 finanziano:







A. Progetto di incremento quali-quantitativo della Polizia Municipale connesso alla chiamata in servizio extra turno degli operatori di polizia municipale per servizi serali aggiuntivi compensato con un incentivo di € 55,00 Per ogni servizio aggiuntivo prestato – importo progetto € 10.505,00

B. Progetto di incremento quali-quantitativo della servizio asilo nido - Centro Estivo - attività svolta dal personale del nido d'infanzia, per un compenso di € 103,29 settimanali per il personale docente ( a tempo pieno) e di complessivi € 216,91 per il personale non docente da corrispondere in base all'effettiva partecipazione al progetto sulla base della determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio – importo progetto € 2.066,00

C. Remunerazione indennità di risultato per il personale assegnato all'ufficio di supporto agli organi di direzione politica – da liquidare a seguito della valutazione della performance entro l'importo massimo di € 2.000,00

Dato atto che l'utilizzo del fondo anno 2020 risulta come dal prospetto di seguito rappresentato:





**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 - 44012 BONDENO (FE)

PROIEZIONI FONDO 2020- Integrato nella misura massima  
1,2%  
Art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017 - limite fondo 2016

	FONDO 2020	PROIEZIONI UTILIZZO
	Finanziamento	
Risorse stabili senza incremento obbligatorio RICALCOLO ARAN (CONFLUISCE NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO)		
Incrementi contratto(CONFLUISCE NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO)		
INCREMENTO CCNL 2002/2005 (ART.32COMMA 7 CCNL 22/1/2004) ALTA PROFESSIONALITA'0,2%MONTE SALARI DIP 2001		
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>302.795,71</b>	
<b>RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ccnl 2016/20188 art 67 comma2</b>		
Differenziali progressioni economiche art 67 comma 2 lett B -	6.206,69	
Incremento CCNL 21/05/2018 art 67 co 2lettA (€83,20 per 83,97 dipendenti riproporzionati PT)	5938,36	
<b>RISORSE STABILI da assoggettare al limite art 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>		
RIA ed Assegni ad Personam PERSONALE CESSATO ANNO 2018 art. 67 comma 2 lett C	2860,65	
RIA ed Assegni ad Personam PERSONALE CESSATO ANNO 2019 art 67 comma 2 lettera C	5423,33	
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- parte stabile (art 1 co 236 L.208/2015)	-13.268,00	
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- (art 1 co 236 L.208/2015) parte variabile	-951,00	
Riduzioni Fondo 2016 (parte stabile e variabile)	0,00	
Progressioni		74.000,00
Indennità di comparto		33.000,00
Turno		24.000,00
Rischio/condizioni lavoro		6.000,00
Reperibilità		14.700,00
Responsabilità		27.000,00
Indennità di funzione polizia locale		4.600,00
maneggio valori		700,00
Disagio per variazione orario lavoro		500,00
Indennità PM seservizio esterno		2.600,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>309.005,74</b>	<b>187.100,00</b>
<b>RESTI RISORSE STABILI</b>		
Decurtazione Fondo quote destinate alle PO art. 67 co 1 CCNL 21/05/2018	-10.000,00	
Decurtazione Fondo quote destinate ALTA PROFESSIONALITA art. 67 co 1 CCNL 21/05/2018	-20.800,00	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SENZA P.O.</b>	<b>278.205,74</b>	<b>91.105,74</b>

5



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 - 44012 BONDENO (FE)

Risorse variabili:		
incrementi ai sensi dell'art.67 comma 4 CCNL 21/05/2018	30.101,45	
Resti RIA personale cessato anno 2019 art 67 comma 3 lettera D - SOGGETTO LIMITE ART 23 COMMA 2 d.Lgs 75/2017	1363,95	
Resti PARTE STABILE non erogata con produttività collettiva e trattenuta risultato APO ANNO PRECEDENTE (NON SOGGETTO AL LIMITE)	8139,00	
Resti straordinario anno precedente (NON SOGGETTA AL LIMITE)	516,99	
Incentivi specifici PM servizi serali extra turno		10.505,00
Incentivi specifici centro estivo nido		2.066,00
Retribuzione risultato incaricati art90 Staff DGC 51/2019		1.750,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>40.121,39</b>	
RESTI RISORSE VARIABILI		
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI - comprese P.O.</b>	<b>349.127,13</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI- soggetto al limite</b>	<b>328.326,09</b>	
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	26.851,93	
<b>TOTALE FONDO CHE RISPETTA IL LIMITE(compreso risorse APO)</b>	<b>322.275,20</b>	
<b>VALORE FONDO DEFINITIVO (senza APO che rispetta il limite)</b>	<b>291.475,20</b>	
UTILIZZO RISORSE VARIABILI:		
<b>TOTALE PREVISTO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2020 da distribuire</b>		<b>90.054,20</b>

Le quote non utilizzate delle risorse stabili e variabili (non vincolate ai progetti specifici) costituiscono il fondo per la remunerazione della produttività collettiva da liquidare a seguito della valutazione di risultato da corrispondere sulla base del concordato sistema di valutazione da parte dei responsabili preposti al personale a tempo indeterminato che ai sensi dell'art. 9 comma 1 C.I.D. 20/6/2019 abbia prestato attività lavorativa per almeno 60 gg di effettiva presenza nell'anno di riferimento e al personale a tempo determinato che abbia prestato servizio per 12 mesi continuativi o per l'intero anno scolastico per il personale che opera nei servizi scolastici e in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Le parti prendono atto che la somma residua dell'utilizzo del fondo per il salario stimata in € 90.054,20 è conseguenza del fatto che nell'anno 2020 il fondo è stato sottoutilizzato rispetto alle previsioni riportate nel CID parte giuridica 2019/2021 in quanto le assunzioni previste per l'intero anno sono state formalizzate dal mese di ottobre 2020 e nell'ambito delle stesse assunzioni sono ricompresi n. 5 agenti di polizia locale che prestano servizio con diritto al riconoscimento dell'indennità di turno, inoltre per il periodo dal 24/02/2020 al 07/09/2020 anche tutto il personale assegnato al servizio asilo nido, in conseguenza della chiusura dei servizi educativi, non ha avuto diritto all'indennità di turno.

Le parti concordano dunque che a remunerazione della produttività collettiva anno 2020 è destinata la somma residua dall'utilizzo del fondo anno 2020 stimata in 90.054,20 dando atto che a chiusura dell'esercizio dovrà essere precisamente quantificato con apposito provvedimento l'esatto importo che andrà a remunerare la produttività collettiva dei dipendenti relativa all'anno 2020.

*[Handwritten signatures and initials]*



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

PERFORMANCE INDIVIDUALE E DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE Ai sensi dell'art. 69 CCNL 21/5/2018 e dei criteri definiti all'art. 9 comma 2 C.I.D. 20/6/2019:

Ai dipendenti che conseguiranno le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di del premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

La misura di detta maggiorazione, non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente .

L'art. 9 comma 2 del C.I.D. definisce la quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita che è pari a n. 5 dipendenti (uno per ogni categoria :AeB1,B3,C,D,D3) . In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione è attribuita secondo i seguenti criteri:

- A) non aver per percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente ;
- B) al dipendente che avrà conseguito il maggior numero di giorni di presenza effettiva in servizio, senza considerare a tal fine presenza nessuna tipologia di astensione dal servizio prevista.

Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota destinata alla performance individuale.

In conclusione le parti prendono atto che il fondo per il salario accessorio anno 2020 quantificato in esecuzione degli atti adottati dall'Ente richiamati all'art.2 del presente contratto, nel rispetto del vincolo di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale: questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva.

Relativamente all' adeguamento al valore medio procapite ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 le parti si danno reciprocamente atto che nelle premesse del D.P.C.M. 17/3/2020 viene precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento a partire dal 2020, sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come accade per il Comune di Bondeno e come dettagliatamente illustrato nella DGC n. 184/2016

Bondeno, li 11/12/2020

Letto e sottoscritto,

Presidente: Dirigente del Settore Finanziario – D.ssa Sabrina Cavallini

Per la parte sindacale:

CGIL-FP

~~Artosi Fabio~~ Righi Marco

UIL-FP

Uba Leonardo

CISL FP

De Santis Paolo



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 - 44012 BONDENO (FE)

RSU

Gilli Sandra

*Sandra F. C.*

RSU

Cattabriga Denni

*[Signature]*

RSU

Penolazzi Cristina - assente

RSU

Galliani Monica

*Monica Galliani*

RSU

Guerzi Riccardo

*Riccardo Guerzi*