



CITTA' DI BONDENO Provincia di Ferrara

Prot. n. 8019

PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE 2013-2015 AI SENSI DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012 N. 190 "DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELL'ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE"

Il presente piano viene formulato in ottemperanza all'art. 7 bis del D.Lgs 165/2001 che prevede che le Amministrazioni pubbliche "...nell'ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongono annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano della formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle a tale scopo disponibili...".

Inoltre il piano della formazione tende a dare attuazione alle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che all'art 23 CCNL 01/04/1999 recita "... L'accrescimento e l'aggiornamento professionale vanno assunti come metodo permanente per assicurarsi il costante adeguamento delle competenze, per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale imputata al risultato, per sviluppare l'autonomia e la capacità innovativa e di iniziativa delle posizioni con più elevata responsabilità ed infine per orientare i percorsi di carriera di tutto il personale...."

Il piano formativo triennale 2013-2015 del Comune di Bondeno è volto a perseguire i seguenti obiettivi:

Obiettivi generali: strutturare in maniera permanente il sistema informativo al fine di migliorare lo sviluppo delle risorse umane, valorizzare le risorse personali, per ottenere, in parallelo, un efficace sviluppo organizzativo.

Obiettivi specifici:

Legge 6 Novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"

Si intende favorire la formazione secondo un approccio che sia al contempo normativo-specialistico e valoriale in modo da accrescere le competenze e lo sviluppo del senso etico.

Argomenti : Legge 6 Novembre 2012 n. 190 – Codice di Comportamento del Personale della Pubblica Amministrazione.

Destinatari: Tutti i dipendenti nell'Ente da suddividere in modo equo nel triennio.



Anno 2013

Obiettivo: Organizzare corsi di formazioni con esperti della materia presso la sede municipale da tenersi in orario di servizio.

Destinatari : i corsi saranno organizzati dando la precedenza al personale impiegato in attività individuate a maggior rischio di corruzione, quali ad esempio: rilascio di autorizzazioni e concessioni, scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, rilascio di concessioni ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, concorsi e prove selettive per l'assunzione di personale e progressioni di carriera.

Personale neo assunto o da riqualificare.

Budget : tramite il PEG sul CAP 410 – Formazione dello stanziamento totale di €16.254,30 è riservata la somma di 8.000,00 € a corsi di carattere generale in materia di anticorruzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ecc...

Anno 2014 - 2015

Obiettivo: Organizzare corsi di formazioni con esperti dell'argomento presso la sede municipale da tenersi in orario di servizio.

Destinatari : il restante personale dipendente dell'Ente che non ha partecipato alla formazione sulla specifica materia nel 2013 dando la precedenza al personale impiegato in attività individuate a maggior rischio di corruzione e al personale neo assunto o da riqualificare.

Budget : tramite il PEG sul CAP 410 – Formazione sarà riservata adeguata percentuale dello stanziamento globale per la formazione del personale in materia di anticorruzione

Nel Triennio oltre alla formazione trasversale ai settori, si ritiene importante destinare una quota (procapite o prosettore), per la partecipazione a corsi di aggiornamento sull'applicazione di normative di specifiche.

Il Funzionario al Personale
D.ssa Monica Bergamini